

السلوك التنظيمي
Organizational Behavior

السلوك التنظيمي هو دراسة كيفية تأثير الأفراد والمجموعات والهياكل داخل المنظمة على سلوك الأفراد في مكان العمل. يهدف إلى فهم وتفسير كيفية تفاعل الأفراد في بيئات العمل وكيف يمكن تحسين هذه التفاعلات لتحقيق أهداف المنظمة.

وصف المادة

تستعرض المادة جوانب السلوك البشري في المنظمات، مثل الديناميكيات الجماعية، الثقافة التنظيمية، التحفيز، القيادة، واتخاذ القرارات. كما تناقش تأثير بيئة العمل على الأداء وكيفية تحسين العلاقات داخل فرق العمل.

أهداف المقرر

1. فهم مبادئ السلوك التنظيمي الأساسية.
2. تطوير مهارات القيادة والإدارة الفعالة.
3. تحليل تأثير الثقافة التنظيمية على الأداء.
4. تحسين مهارات التواصل بين الأفراد.
5. دراسة تأثير التحفيز على الأداء الفردي والجماعي.
6. تعلم استراتيجيات تحسين بيئة العمل.

المخرجات المتوقعة

1. القدرة على تفسير سلوك الأفراد في بيئة العمل.
2. تحسين القدرة على إدارة الفرق.
3. تطبيق استراتيجيات تحفيز فعالة.
4. تحليل تأثير القرارات التنظيمية.
5. تعزيز مهارات التعامل مع المشكلات التنظيمية.