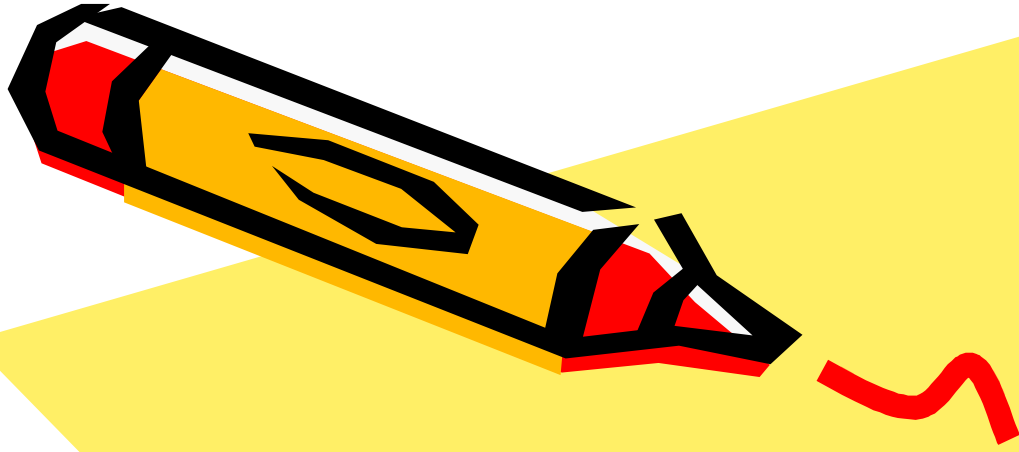


الأكاديمية العربية الدولية



الأكاديمية العربية الدولية
Arab International Academy

الأكاديمية العربية الدولية المقررات الجامعية

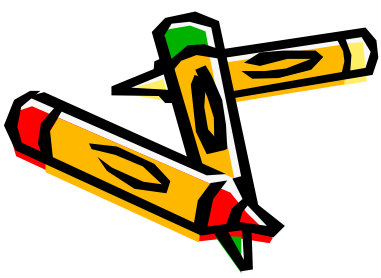


تصميم نظام الأجور

الفصل الخامس



د. خالد بن سامي محمد حسين



د. خالد بن سامي محمد حسين

الأهداف



- معرفة المفاهيم الأساسية حول الأجور ، و الدرجات ، و الترقيات
- التعرف على كيفية تصميم أنظمة الأجور داخل المنظمة
- بناء المعرفة و المهارة في كيفية إدارة أنظمة الأجور في المنظمات



د. خالد بن سامي محمد حسين

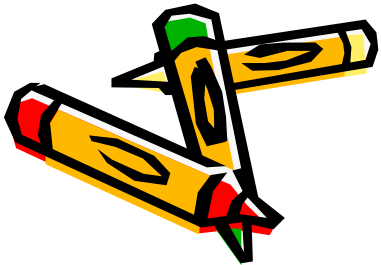
ماهية و أهمية الأجر



اختلفت تقريبا هذه
التفرقة و أصبح
اللفظين مترادفين

مقابل غير نقد
خدمات/مواصلا
سكن/علاج...

- ماهية الأجر
 - المرتب
 - الأجر
- إجمالي الأجر
- صافي الأجر
- الأجر النقدي
- الأجر العيني



د. خالد بن سامي محمد حسين

هل الأجر مهم؟



الوسيلة لإشباع احتياجات الفرد

الوسيلة للعمل

بالطبع

الوسيلة للحرية

الوسيلة للعامل

نعم

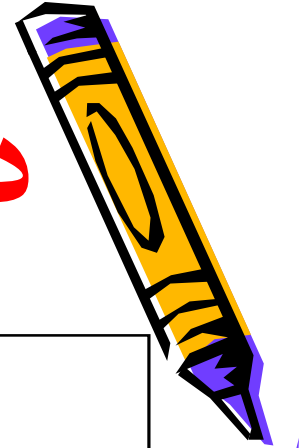
الوسيلة للإنسان

الوسيلة لنشر العدالة بين العاملين



د. خالد بن سامي محمد حسين

دور إدارة الموارد البشرية/ المديرين



المديرين
التنفيذيين



تصميم نظام الأجور
إدارة البرنامج
(حساب الأجور، العلاوات)
تقييم الوظائف البشرية
دراسة مستويات الأجور في
المجتمع

د. خالد بن سامي محمد حسين

التمهيد لتصميم النظام

اختيار طريقة تقييم الوظائف

وضع ملامح خطة التقييم

التقييم الفعلي للوظائف

تحديد عدد الدرجات الوظيفية

تحديد أجر كل درجة

إدارة نظام الأجور

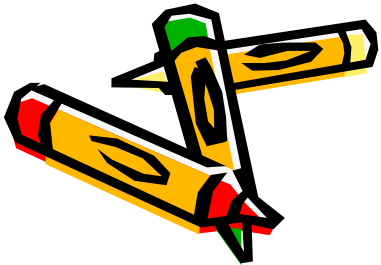
خطوات تصميم
نظام الأجور

د. خالد بن سامي محمد حسين

١ - التمهيدي لتصميم النظام



- رسمي / غير رسمي
- بناء أم شراء النظام
- تحديد من يقوم بتقييم الوظائف

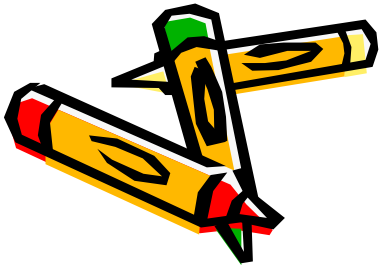


د. خالد بن سامي محمد حسين

٢ - اختيار طريقة تقييم الوظائف



- الترتيب
- الدرجات
- مقارنة العوامل
- النقط



د. خالد بن سامي محمد حسين

٣ - وضع ملامح خطة التقييم



- تحديد الوظائف الأساسية
- وضع جدول زمني للتنفيذ
- تحديد تكلفة التقييم
- تعريف الموظفين بخطة التقييم



د. خالد بن سامي محمد حسين

٤ - التقييم الفعلي للوظائف

يتم في هذه الخطوة عملية التقييم
الفعلي بناء على الخطة الموضوعية.
مسئولية إدارة الموارد البشرية
التحقق من سير الخطة بالشكل
المطلوب

د. خالد بن سامي محمد حسين

٥ - تحديد عدد الدرجات

يتم في هذه الخطوة تحديد عدد درجات السلم الوظيفي، حيث كل درجة تحتوي على عدد من الوظائف

د. خالد بن سامي محمد حسين

٦ - تحديد أجزء لكل درجة

يتم في هذه الخطوة تحديد أجزء
لكل درجة، و تحديد بداية
و نهاية الأجزء

د. خالد بن سامي محمد حسين

٧ - إدارة نظام الأجور

يتم في هذه الخطوة تحديد أسلوب دفع الأجر، تحديد العلاوات، إضافة درجات جديدة، زيادة الأجر، إضافة وظائف جديدة

د. خالد بن سامي محمد حسين

طرق تقييم الوظائف

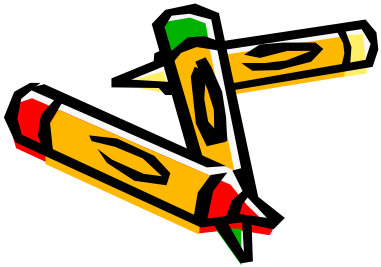


عمل

كمية



غير كمية



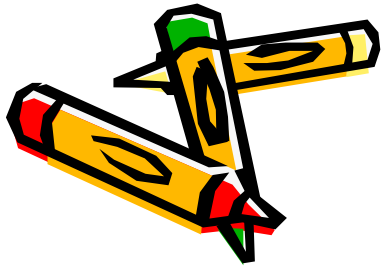
د. خالد بن سامي محمد حسين

طريقة
الترتيب



الترتيب على
أساس المقارنة
الزوجية

الترتيب
البسيط



د. خالد بن سامي محمد حسين

تم عملية دراسة الوظائف
و من ثم مقارنة الوظائف حسب أهميتها
و ترتيبها حسب الأهمية

الترتيب
البسيط

تم مقارنة كل وظيفة مع
الوظائف الأخرى لتحديد الأهم
و من ثم تتم عملية الترتيب

الترتيب على
أساس المقارنة
الزوجية

د. خالد بن سامي محمد حسين

طريقة الدرجات



- تحديد المجموعات الوظيفية
- تعتمد هذه الطريقة على إنشاء
- فنية انتاجية
- عدة درجات لكل وظيفة ، ثم
- إدارية
- يتم توزيع الوظائف المختلفة داخل
- تحديد عدد الدرجات الوظيفية على الدرجة
- توصيف الدرجات المختلفة لها
- توزيع الوظائف على الدرجات

د. خالد بن سامي محمد حسين

تحديد عوامل التقييم

طريقة كمية يتم من خلالها تحديد
قيمة الوظيفة من خلال مقارنة
الوظائف ببعضها على أساس
عوامل تقييم معينة

طريقة
مقارنة العوامل

تقييم باقي وظائف الشركة

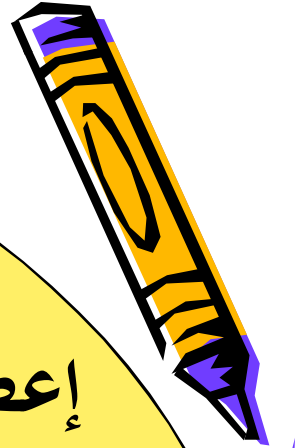
د. خالد بن سامي محمد حسين

امل التقييم

فرعية

تقوم هذه الطريقة على أساس إعطاء تقديرات كمية لأوزان الوظائف بالاسترشاد بمقياس للتقييم بوضع عوامل التقييم المستخدمة ومستويات كل عامل منها وأوزان النسبية ممثلة بعدد النقط المخصصة لكل مستوى، وتحدد الأهمية النسبية للوظيفة بمجموع النقط التي خصت الوظيفة بالنسبة لكافة عوامل التقييم على المقياس وفقا لمدى وجود كل عامل منها في الوظيفة

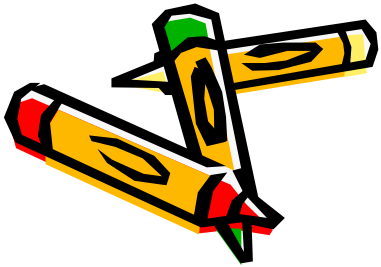
استخدام الدليل في تقييم الوظائف



تصميم هيكل الوظائف/الدرجات/الأجور

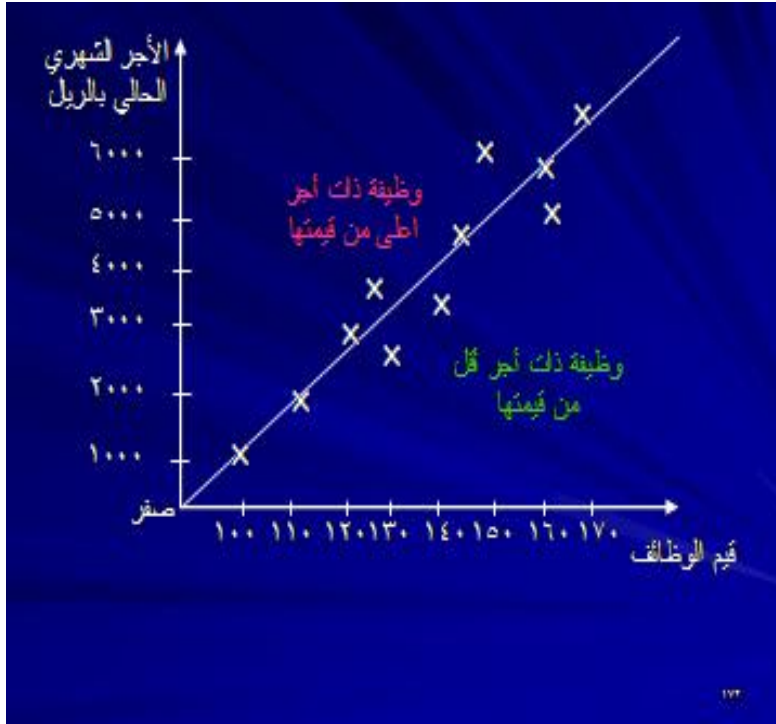


- حجم الشركة
- عدد الوظائف
- سياسة الترقية
- الفرق بين أعلى و أدنى أجر
- العرف السائد في الشركة و الصناعة

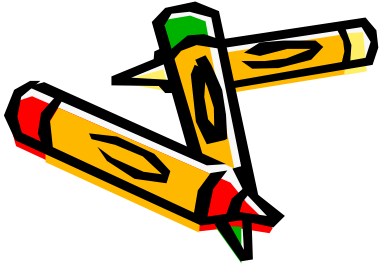


د. خالد بن سامي محمد حسين

تحديد أجر كل وظيفة/درجة



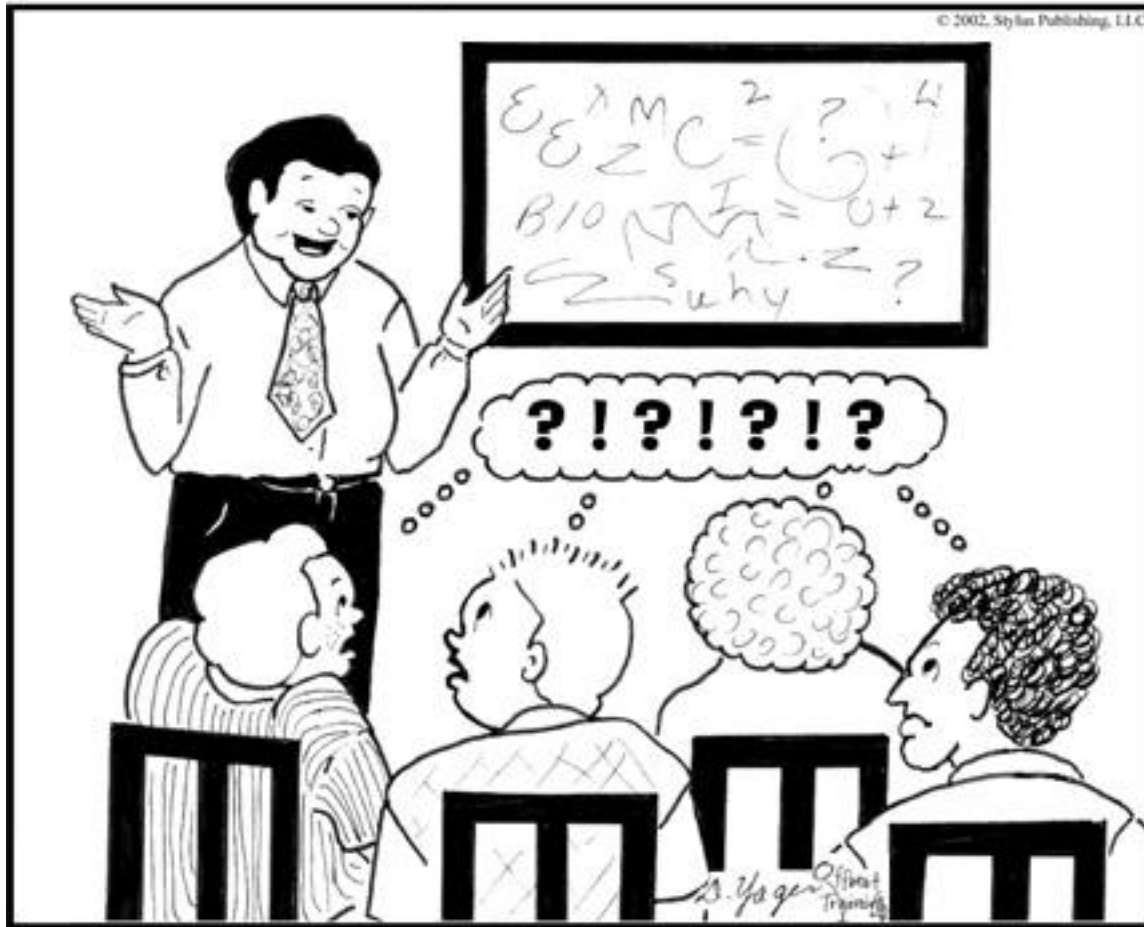
- رسم بياني يوضح جميع الوظائف
- مقارنة الوظائف
- مقارنة بالسوق
- تحديد أعلى و أدنى أجر



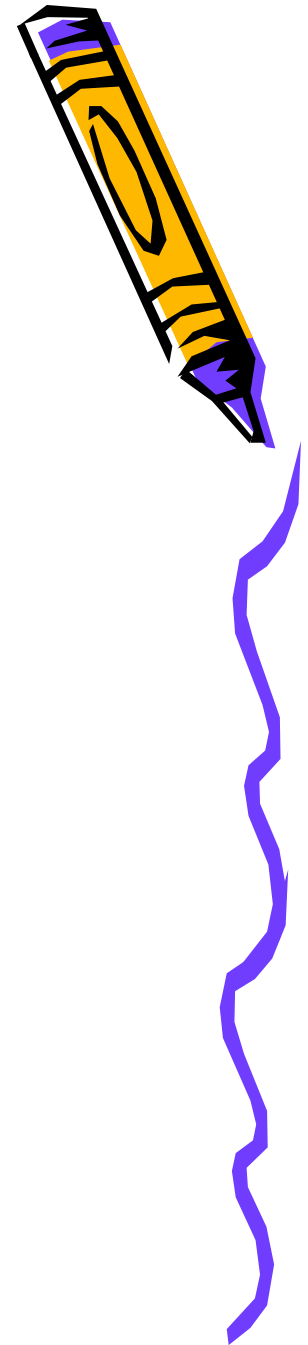
د. خالد بن سامي محمد حسين

Blackboard Jungle

By Millbower and Yager



Are there any questions?



د. خالد بن سامي محمد حسين

Over It

By Millbower and Yager



You're free to go. Thanks for . . .

د. خالد بن سامي محمد حسين