

# الأكاديمية العربية الدولية



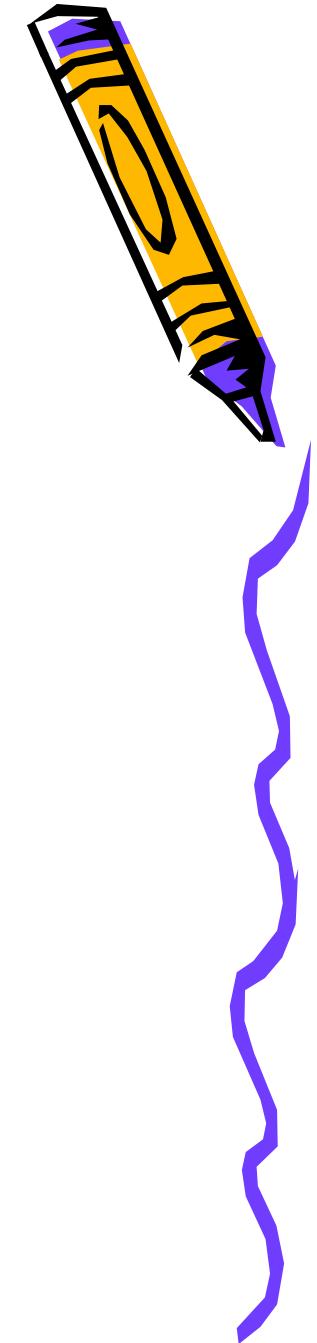
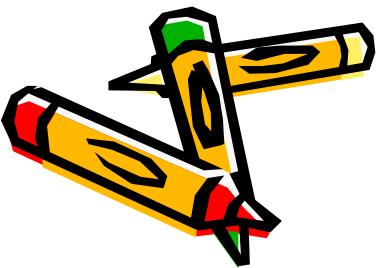
## الأكاديمية العربية الدولية المقررات الجامعية



# تصميم نظام الأجر

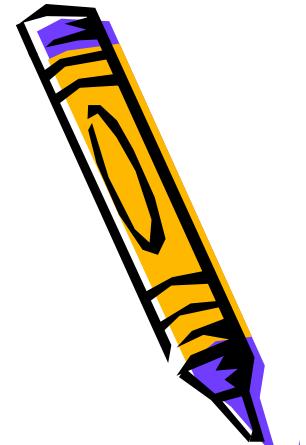
الفصل الخامس

د. خالد بن سامي محمد حسين



د. خالد بن سامي محمد حسين

# الأهداف



- معرفة المفاهيم الأساسية حول الأجر ، و الدرجات ، و الترقىات
- التعرف على كيفية تصميم أنظمة الأجر داخل المنظمة
- بناء المعرفة و المهارة في كيفية إدارة أنظمة الأجر في المنظمات



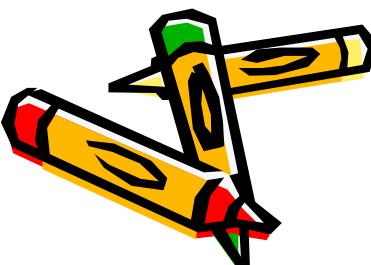
د. خالد بن سامي محمد حسين

# ماهية و أهمية الأجر

اختفت تقريرياً هذه التفرقة وأصبح اللفظين متراودين

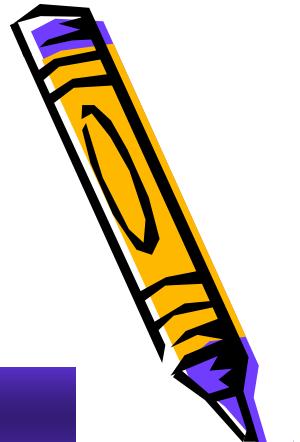
مُقابل غير نقد خدمات/مواصلاً سكن/علاج...

- ماهية الأجر
  - المرتب
  - الأجر
- إجمالي الأجر
- صافي الأجر
- الأجر النقدي
- الأجر العيني



د. خالد بن سامي محمد حسين

# هل الأجر مهم؟



الوسيلة لإشباع احتياجات الفرد

ة للعمل

بالطبع

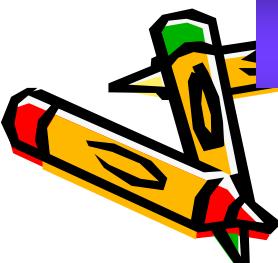
الوسيلة بـ

، العاملة

نعم

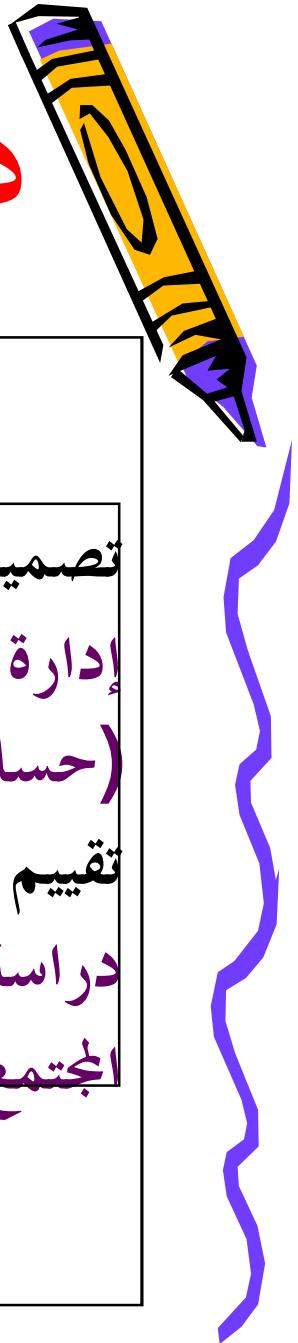
الوسيلة لـ

الوسيلة لنشر العدالة بين العاملين



د. خالد بن سامي محمد حسين

# دور إدارة الموارد البشرية/ المديرين



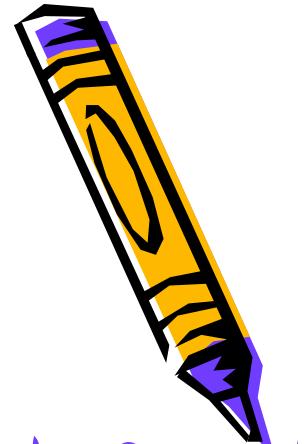
د. خالد بن سامي محمد حسين

# خطوات تصميم نظام الأجر

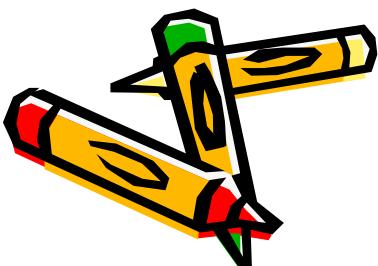


د. خالد بن سامي محمد حسين

# ١ - التمهيد لتصميم النظام

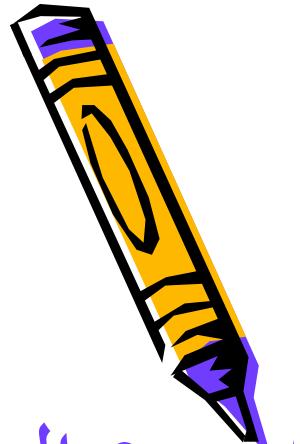


- رسمي / غير رسمي
- بناء أم شراء النظام
- تحديد من يقوم بتقييم الوظائف



د. خالد بن سامي محمد حسين

## ٢ - اختيار طريقة تقييم الوظائف

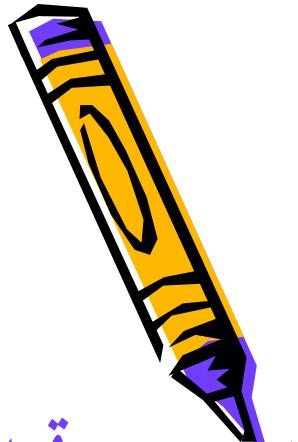


- الترتيب
- الدرجات
- مقارنة العوامل
- النقط

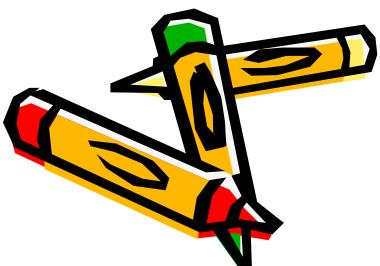


د. خالد بن سامي محمد حسين

## ٣ - وضع ملامح خطة التقييم

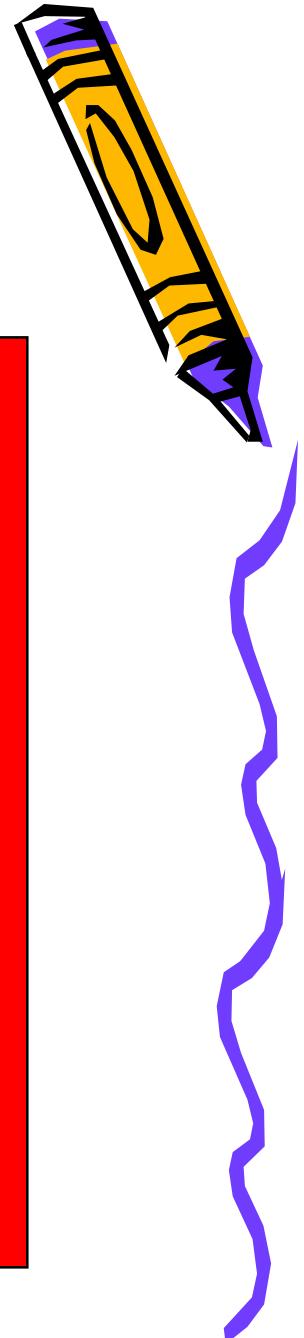


- تحديد الوظائف الأساسية
- وضع جدول زمني للتنفيذ
- تحديد تكلفة التقييم
- تعريف الموظفين بخطة التقييم

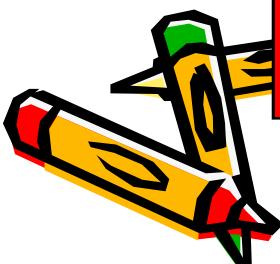


د. خالد بن سامي محمد حسين

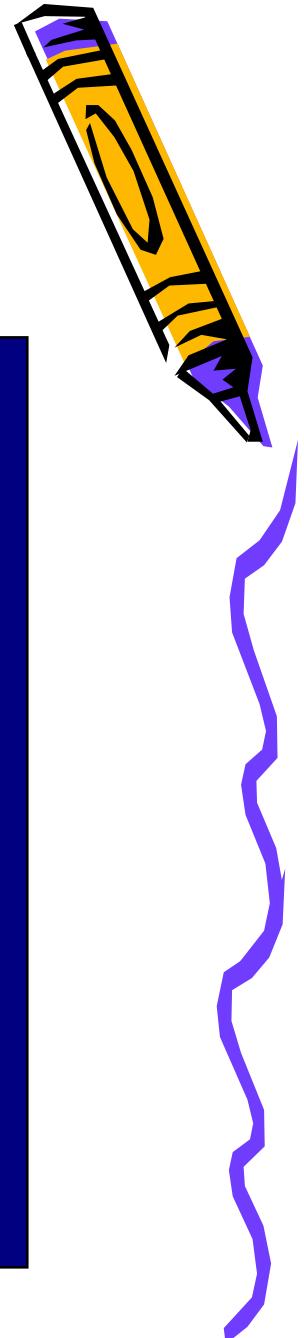
## ٤ - التقييم الفعلي للوظائف



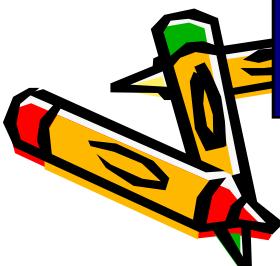
يتم في هذه الخطوة عملية التقييم الفعلي بناء على الخطة الموضوعة.  
مسؤولية إدارة الموارد البشرية  
التحقق من سير الخطة بالشكل المطلوب



## ٥ - تحديد عدد الدرجات

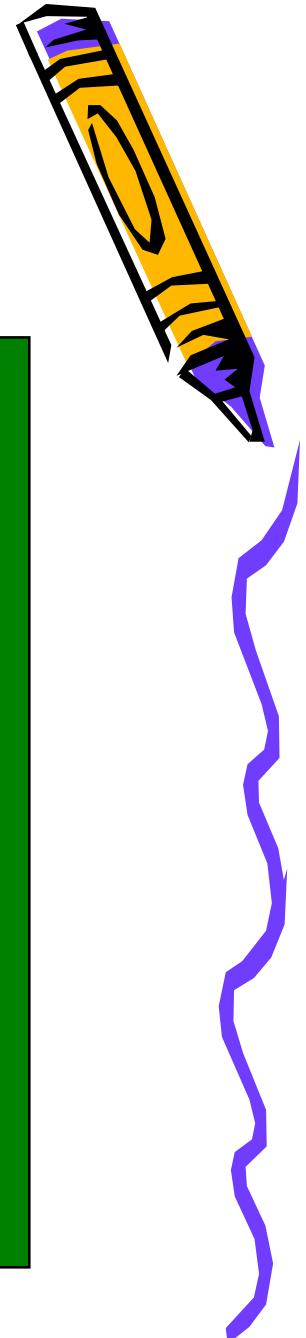
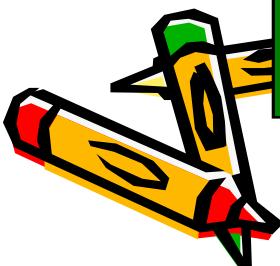


يتم في هذه الخطوة تحديد عدد درجات السلم الوظيفي، حيث كل درجة تحتوي على عدد من الوظائف

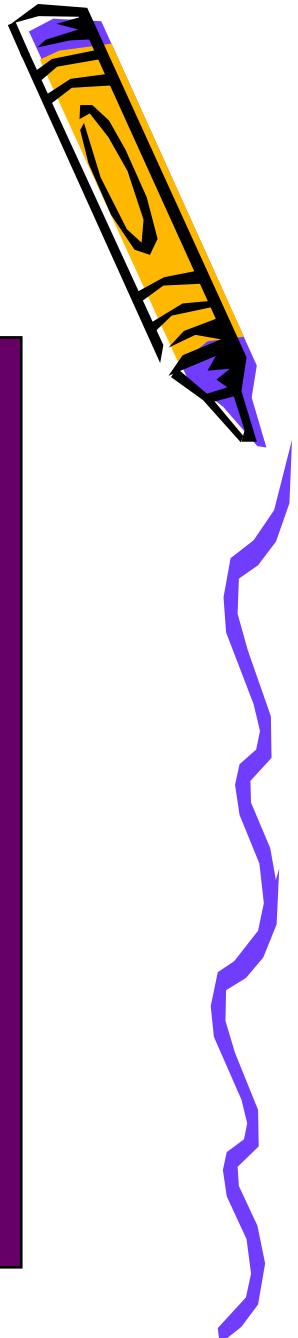


## ٦ - تحديد أجر لكل درجة

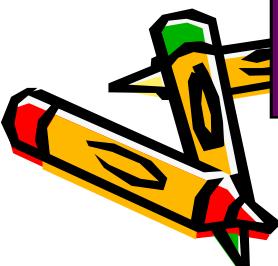
يتم في هذه الخطوة تحديد أجر  
لكل درجة، و تحديد بداية  
و نهاية الأجر



## ٧ - إدارة نظام الأجر



يتم في هذه الخطوة تحديد أسلوب دفع الأجر، تحديد العلاوات، إضافة درجات جديدة، زيادة الأجر، إضافة وظائف جديدة



د. خالد بن سامي محمد حسين

# طرق تقييم الوظائف

عمل

كمية



غير كمية



د. خالد بن سامي محمد حسين

طريقة  
الترتيب

الترتيب على  
أساس المقارنة  
الزوجية

الترتيب  
البسيط



د. خالد بن سامي محمد حسين



الترتيب  
البسيط

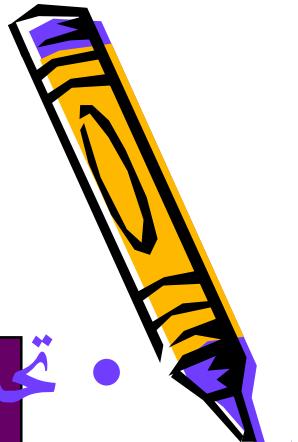
تم عملية دراسة الوظائف  
و من ثم مقارنة الوظائف حسب أهميتها  
و ترتيبها حسب الأهمية



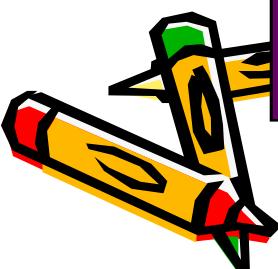
تم مقارنة كل وظيفة مع  
الوظائف الأخرى لتحديد الأهم  
و من ثم تم عملية الترتيب

الترتيب على  
أساس المقارنة  
الزوجية

# طريقة الدرجات



- تحديد المجموعات الوظيفية
- تعتمد هذه الطريقة على إنشاء فنية انتاجية
- عددة درجات لكل وظيفة ، ثم إدارية
- يتمالية توزيع الوظائف المختلفة داخل كل درجة
- تحديد كل درجة بمحمل درجات وظيفية على الدرجة
- توصيف الدرجات المناسبة لها
- توزيع الوظائف على الدرجات



د. خالد بن سامي محمد حسين

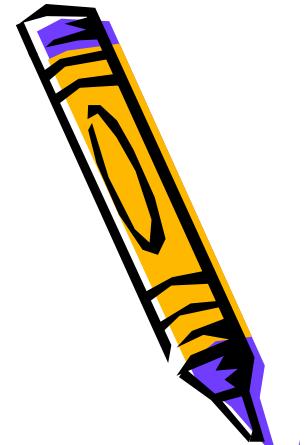
## تحديد عوامل التقييم

طريقة كمية يتم من خلالها تحديد قيمة الوظيفة من خلال مقارنة الوظائف بعضها على أساس عوامل تقييم معينة

و  
عوامل

## تقييم باقي وصاف الشركة

طريقة  
مقارنة العوامل



## أمثلة التقييم

فرعية

تقوم هذه الطريقة على أساس إعطاء تقديرات كمية لأوزان الوظائف بالاسترشاد بمقاييس للتقييم بوضع عوامل التقييم المستخدمة ومستويات كل عامل منها وأوزان النسبية مماثلة بعدد النقط المخصصة لكل مستوى، وتحدد الأهمية النسبية للوظيفة بجمع النقاط التي خصت الوظيفة بالنسبة لكافه عوامل التقييم على المقاييس وفقاً لمدى وجود كل عامل منها في الوظيفة

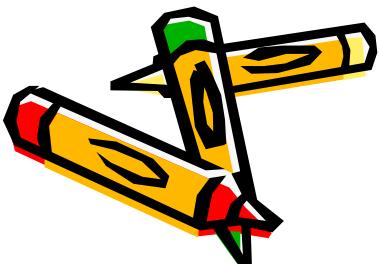
استخدام الدليل في تقييم الوظائف

د. خ

# تصميم هيكل الوظائف/الدرجات/الأجور

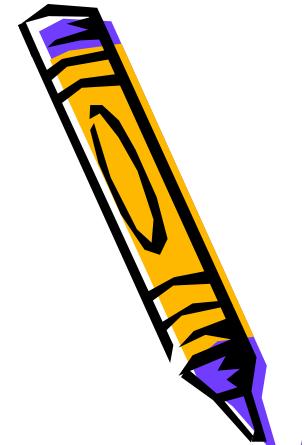


- حجم الشركة
- عدد الوظائف
- سياسة الترقية
- الفرق بين أعلى و أدنى أجر
- العرف السائد في الشركة و الصناعة

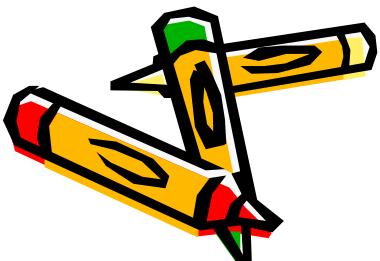
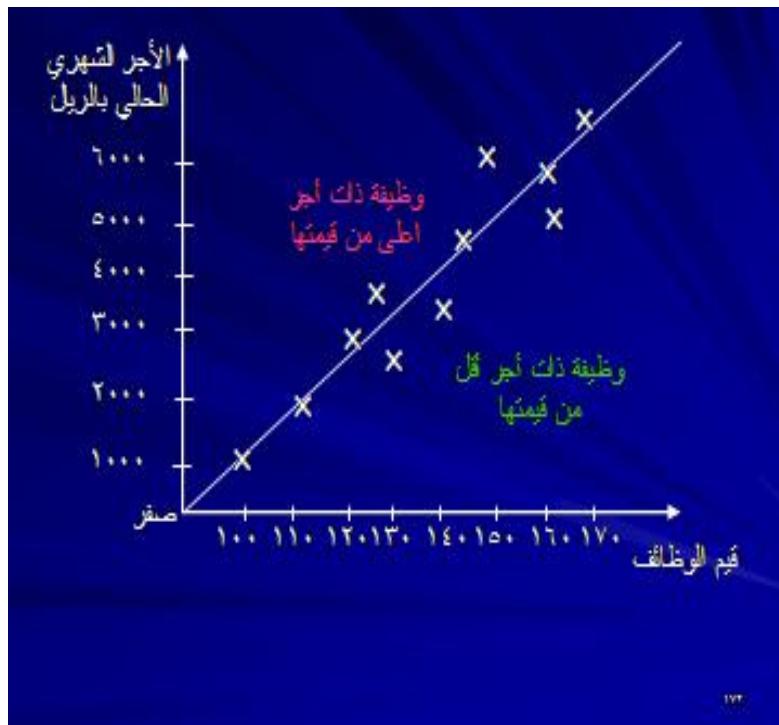


د. خالد بن سامي محمد حسين

# تحديد أجر كل وظيفة/درجة



- رسم بياني يوضح جميع الوظائف
- مقارنة الوظائف
- مقارنة بالسوق
- تحديد أعلى وأدنى أجر



د. خالد بن سامي محمد حسين

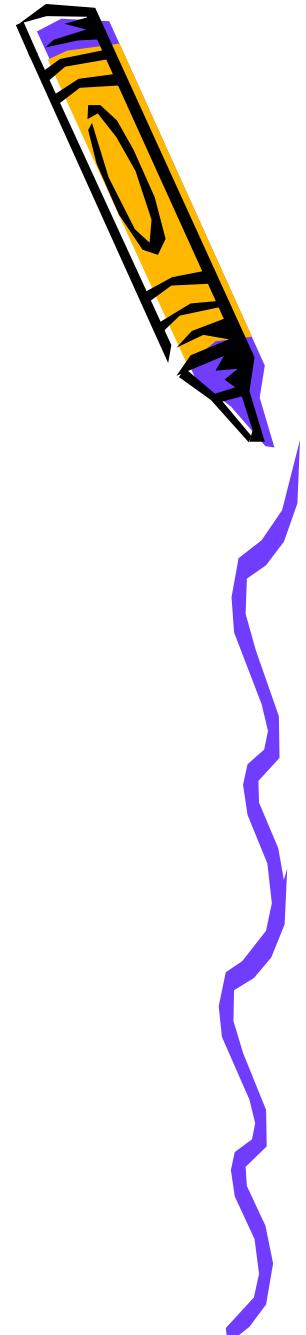
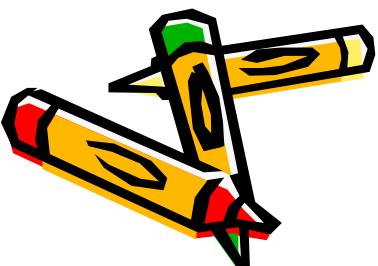
## Blackboard Jungle

By Millbower and Yager

© 2002, Stylus Publishing, LLC



**Are there any questions?**



د. خالد بن سامي محمد حسين

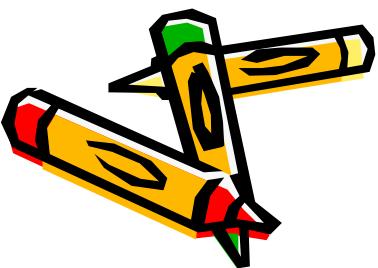
## Over It

By Millbower and Yager

© 2002, Stylus Publishing, LLC.



You're free to go. Thanks for . . .



د. خالد بن سامي محمد حسين

