

منهجيات إدارة الموارد البشرية

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT METHODOLOGIES

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى تزويد الطلاب بالمفاهيم والأساليب الحديثة في إدارة الموارد البشرية. تتناول الاستراتيجيات والمنهجيات الفعالة لاكتساب وتطوير وتحفيز الكوادر البشرية داخل المؤسسات. ترتكز على أهمية المعاومة بين أهداف المؤسسة ومتطلبات الموظفين لتحقيق أقصى إنتاجية. تجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية من خلال دراسة حالات عملية وتحليل منهجيات متعددة في مؤسسات ناجحة.

وصف المادة:

تتناول المادة الأساليب المعاصرة لإدارة الموارد البشرية، بما يشمل التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. تستعرض المنهجيات المتعددة في التوظيف، التدريب، تقييم الأداء، وإدارة المواهب. توضح كيفية استخدام التحليلات والبيانات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية الفعالة. تشمل المادة نماذج تنظيمية لإدارة الموارد البشرية في بيئات العمل المختلفة مع التركيز على الابتكار والاستدامة.

أهداف المقرر:

- تعريف الطلاب بالمفاهيم الحديثة في إدارة الموارد البشرية وأهميتها في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- دراسة الاستراتيجيات والمنهجيات المتعددة في جذب وتطوير وتحفيز الموظفين.
- تعزيز فهم الطلاب لكيفية ربط إدارة الموارد البشرية بالخطط الاستراتيجية للمؤسسة.
- إكساب الطلاب مهارات استخدام البيانات والتحليلات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- تمكين الطلاب من تقييم فعالية استراتيجيات الموارد البشرية في تحسين بيئة العمل.
- تطوير القدرة على تصميم وتنفيذ برامج لإدارة الموارد البشرية تتسم بالكفاءة والاستدامة.

المخرجات المتوقعة:

- اكتساب معرفة شاملة بالمفاهيم والمنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.
- القدرة على تطبيق استراتيجيات فعالة في التوظيف، التدريب، وإدارة المواهب.
- إتقان استخدام التحليل والبيانات في تقييم الأداء واتخاذ القرارات.
- تطوير مهارات التخطيط والتنفيذ لاستراتيجيات الموارد البشرية.
- تحسين الفهم لممارسات إدارة الموارد البشرية في بيئات العمل المختلفة.
- الاستعداد لتولي أدوار قيادية في مجال الموارد البشرية باستخدام منهجيات مبتكرة وفعالة.