

الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى دراسة مفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وكيفية توظيفها لتحقيق أهداف المؤسسة. تركز على الرابط بين استراتيجيات الموارد البشرية واستراتيجيات الأعمال لضمان تحقيق نتائج موسمية فعالة. تتناول أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي ودعم التوجهات المستقبلية. تدمج المادة بين النظرية والتطبيق من خلال دراسة حالات عملية لتحليل كيفية تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على الأداء المؤسسي.

وصف المادة:

تستعرض المادة الأسس النظرية للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وأدوات التخطيط الاستراتيجي. تتناول كيفية تحديد احتياجات الموارد البشرية وتطوير استراتيجيات للتوظيف والتدريب والتطوير بما ينماشى مع رؤية المؤسسة. تشمل المادة أيضاً دراسة كيفية قياس تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على الأداء المؤسسي والتطور التنظيمي. تستعرض استراتيجيات تحسين بيئة العمل وتحقيق التميز المؤسسي من خلال إدارة الموارد البشرية بفعالية.

أهداف المقرر:

- تعريف الطلاب بمفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وأهدافها.
- دراسة العلاقة بين استراتيجيات الموارد البشرية واستراتيجيات المؤسسة لتحقيق الأهداف المؤسسة.
- تمكين الطلاب من تطوير استراتيجيات توظيف وتدريب وتطوير فعالة.
- تعزيز القدرة على تخطيط الموارد البشرية بشكل استراتيجي لدعم التوجهات المستقبلية للمؤسسة.
- تطوير مهارات تقييم الأداء المؤسسي باستخدام استراتيجيات الموارد البشرية.
- تحليل دور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في تحسين بيئة العمل والابتكار المؤسسي.

المخرجات المتوقعة:

- اكتساب معرفة شاملة بمفاهيم وأدوات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- القدرة على تطبيق استراتيجيات الموارد البشرية التي تماشى مع أهداف الأعمال.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي لاختيار وتطوير وتوظيف الموارد البشرية الفعالة.
- إنقان مهارات تقييم تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على الأداء المؤسسي.
- تحسين القدرة على تطوير بيئة عمل شاملة وابتكارية من خلال استراتيجيات الموارد البشرية.
- الاستعداد لتطبيق مبادئ الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في المؤسسات المختلفة.