

إدارة الموارد البشرية والتوظيف

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND RECRUITMENT

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى تعريف الطلاب بمفاهيم إدارة الموارد البشرية وأسس التوظيف داخل المنظمات. تركز على استراتيجيات جذب و اختيار الكفاءات المناسبة وتطويرها بما يتوافق مع أهداف المنظمة. تسلط الضوء على أهمية بناء بيئة عمل محفزة وتعزيز العلاقات الإيجابية بين الموظفين والإدارة. تعمل على تزويد الطلاب بالأدوات والنظريات الحديثة لإدارة العمليات البشرية بفعالية واستدامة.

وصف المادة:

تتناول المادة المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية بما يشمل التوظيف، التدريب، التقييم، والتحفيز. تُركز على استراتيجيات التوظيف الحديثة مثل التوظيف الإلكتروني واستخدام أدوات تحليل البيانات في اختيار المرشحين. تشمل دراسة حالات عملية لتصميم وتنفيذ سياسات الموارد البشرية التي تدعم التنمية المؤسسية. تُظهر المادة كيفية دمج النظريات الإدارية مع الممارسات العملية لتطوير بيئة عمل تنافسية ومبكرة.

أهداف المقرر:

- تعريف الطلاب بمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية وعملية التوظيف.
- دراسة استراتيجيات جذب و اختيار الكفاءات البشرية المناسبة للمنظمة.
- تعزيز القدرة على تصميم وتنفيذ برامج تدريب وتطوير مهني فعالة.
- تطوير مهارات تقييم الأداء وتحليل الاحتياجات البشرية داخل المؤسسات.
- تعلم كيفية بناء بيئة عمل محفزة تشجع على الابتكار والإنتاجية.
- تمكين الطلاب من تطبيق النظريات الإدارية في تحسين عمليات الموارد البشرية والتوظيف.

المخرجات المتوقعة:

- اكتساب معرفة شاملة بمفاهيم واستراتيجيات إدارة الموارد البشرية والتوظيف.
- القدرة على تصميم سياسات وإجراءات توظيف تلبى احتياجات المنظمة.
- إتقان استخدام أدوات تحليل البيانات لتقدير الكفاءات والأداء الوظيفي.
- تطوير مهارات تخطيط وتنفيذ برامج تدريبية وتطويرية للموظفين.
- تحسين القدرة على خلق بيئة عمل محفزة تشجع على النمو المهني والإنتاجية.
- الاستعداد لتطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة في سياقات العمل المختلفة.