

إدارة التغيير والموارد البشرية

CHANGE MANAGEMENT AND HUMAN RESOURCES

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى دراسة كيفية إدارة التغيير في بيئات العمل وكيفية تأثيرها على الموارد البشرية. تركز على استراتيجيات التغيير التنظيمي وأثرها في تحسين أداء الأفراد وتحفيزهم داخل المؤسسة. تتناول أهمية التكيف مع التغيرات البيئية والتكنولوجية والإدارية في ظل العوامل المتغيرة للمؤسسة. تدمج المادة بين النظرية والتطبيق من خلال استعراض دراسات حالة حية لتطبيق مفاهيم التغيير في المؤسسات.

وصف المادة:

تستعرض المادة الأسس النظرية لإدارة التغيير داخل المؤسسات وكيفية تأثيرها على سلوك الموظفين وأدائهم. تناقش استراتيجيات القيادة الفعالة لتوجيه التغيير وتحقيق الاستقرار بعد تنفيذه في مختلف الإدارات. تشمل المادة دور الموارد البشرية في تسهيل عملية التغيير، من خلال التدريب، والاتصال، وإدارة مقاومة التغيير. تستعرض أيضاً تقنيات وأدوات قياس النجاح في عملية التغيير من خلال مراقبة الأداء الوظيفي وتقديم التحفيز المستمر.

أهداف المقرر:

1. تعريف الطلاب بمفاهيم وأسس إدارة التغيير داخل المؤسسات.
2. دراسة استراتيجيات التغيير التنظيمي وأثرها على الموظفين وأدائهم.
3. تمكين الطلاب من تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة التغيير في بيئات العمل.
4. تعزيز دور الموارد البشرية في تسهيل التغيير وتحقيق التكيف الفعال مع التغيرات.
5. دراسة تقنيات إدارة مقاومة التغيير وكيفية معالجتها لضمان النجاح التنظيمي.
6. تطوير مهارات قياس وتقييم تأثير التغيير على الأداء المؤسسي وتحقيق أهداف المنظمة.

المخرجات المتوقعة:

1. اكتساب معرفة شاملة بأسس ومفاهيم إدارة التغيير في بيئات العمل.
2. القدرة على تطبيق استراتيجيات التغيير التنظيمي لتحقيق أفضل النتائج.
3. إتقان مهارات توجيه الموظفين والمساهمة في تسهيل التغيير داخل المؤسسة.
4. تحسين القدرة على مواجهة مقاومة التغيير واتخاذ الإجراءات اللازمة لإدارتها.
5. تطوير مهارات تحليل نتائج التغيير وقياس تأثيره على الأداء المؤسسي.
6. الاستعداد لتطبيق استراتيجيات إدارة التغيير بشكل فعال في مختلف المؤسسات.