

أنظمة الأجور وأثرها على أداء العاملين

WAGE SYSTEMS AND THEIR IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى دراسة نظم الأجور المتتبعة في المؤسسات ودورها في تحفيز وتحسين أداء الموظفين. تركز على كيفية تصميم أنظمة أجور فعالة تسهم في زيادة رضا الموظفين وتعزيز إنتاجيتهم. تتناول تأثير أنظمة الأجور على التحفيز الداخلي والخارجي وتأثيرها في بيئة العمل. تدمج المادة بين الجوانب النظرية والتطبيقية لدراسة حالات عملية حول الأجور وأداء الموظفين.

وصف المادة:

تستعرض المادة الأساسية النظرية لأنظمة الأجور وأشكالها المختلفة مثل الأجر الثابت، المكافآت، والحوافز. تتناول العلاقة بين الأجور وتحفيز الموظفين وأثرها في تحسين الأداء وزيادة الإنتاجية. تستعرض أيضاً كيفية استخدام أنظمة الأجور لتحقيق التوازن بين احتياجات الموظفين والأهداف التنظيمية. تشمل المادة دراسة تأثير العوامل الاقتصادية والاجتماعية في تحديد أنظمة الأجور وأثرها على الأداء الوظيفي.

أهداف المقرر:

1. تعريف الطلاب بأنواع وأنظمة الأجور وأهميتها في بيئة العمل.
2. دراسة العلاقة بين أنظمة الأجور وتحفيز الموظفين وأثرها على الأداء الوظيفي.
3. تمكين الطلاب من تصميم أنظمة أجور فعالة تحقق التوازن بين احتياجات الموظفين والأهداف التنظيمية.
4. تعزيز فهم الطلاب للعوامل المؤثرة في تحديد الأجور مثل الاقتصاد والسوق المحلي.
5. تحليل الأثر طويل المدى لأنظمة الأجور على رضا الموظفين واستقرار المؤسسة.
6. دراسة تأثير مكافآت الأداء والحوافز في رفع كفاءة الإنتاجية والإبتكار.

المخرجات المتوقعة:

1. إلمام الطلاب بنظم الأجور المختلفة وكيفية تطبيقها في بيئات العمل المختلفة.
2. القدرة على تحليل العلاقة بين الأجور وتحفيز الموظفين وأثرها على الأداء.
3. إتقان مهارات تصميم أنظمة أجور متوازنة تحقق التوازن بين احتياجات الموظفين والأهداف التنظيمية.
4. فهم تأثير العوامل الاقتصادية والاجتماعية على تحديد الأجور وتحليلها بشكل فعال.
5. تطوير مهارات تحليل الأثر الطويل المدى لأنظمة الأجور على استدامة الأداء المؤسسي.
6. تحسين القدرة على استخدام المكافآت والحوافز لزيادة الإنتاجية وتحقيق أهداف المؤسسة.