

نظم إدارة الأداء

PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEMS

حول المادة:

تهدف هذه المادة إلى تعريف الطلاب بالمفاهيم الأساسية لنظم إدارة الأداء ودورها في تحسين كفاءة الأفراد والمنظمات. تتناول الأساليب الحديثة لقياس الأداء، وتقييمه، وربطه بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسات. تسلط المادة الضوء على آليات تحسين الأداء الفردي والمؤسسي، بما في ذلك تحديد المعايير، وتقديم التغذية الراجعة، ووضع خطط التطوير. كما تناقش دور التحفيز والتدريب في تعزيز الإنتاجية وتحقيق الأهداف التنظيمية.

وصف المادة:

تركز هذه المادة على المفاهيم والتطبيقات العملية لإدارة الأداء في بيئات العمل المختلفة. تتناول أساليب قياس الأداء، وتقييمه، والتحديات التي تواجه تطبيق نظم إدارة الأداء بفعالية. تستعرض الأدوات والتقنيات الحديثة المستخدمة في متابعة وتحليل الأداء المؤسسي والفردي. كما تتناول العلاقة بين إدارة الأداء والموارد البشرية، ودورها في تحقيق النجاح التنظيمي.

أهداف المقرر:

1. تعريف الطلاب بالمفاهيم الأساسية لإدارة الأداء وأهميتها في المؤسسات.
2. توضيح الأساليب المختلفة لقياس الأداء وتقييمه.
3. تعزيز فهم العلاقة بين إدارة الأداء والتخطيط الاستراتيجي للمؤسسة.
4. دراسة تأثير نظم إدارة الأداء على تحفيز الموظفين وزيادة الإنتاجية.
5. تحليل التحديات المرتبطة بتطبيق نظم إدارة الأداء وسبل تحسينها.
6. تزويد الطلاب بالمهارات العملية لتطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة الأداء.

المخرجات المتوقعة:

1. القدرة على تصميم وتطبيق نظم فعالة لإدارة الأداء في المؤسسات.
2. تحليل وتقييم أداء الأفراد والمؤسسات باستخدام أدوات قياس علمية.
3. تطوير استراتيجيات لتحفيز الموظفين وتحسين كفاءتهم.
4. استخدام التغذية الراجعة والتقنيات الحديثة لتعزيز الأداء المؤسسي.
5. حل المشكلات المرتبطة بإدارة الأداء وتقديم توصيات لتحسينها.
6. ربط مخرجات إدارة الأداء بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسات لتحقيق النجاح المستدام.