

نظام معلومات الموارد البشرية
HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS)

نظام معلومات الموارد البشرية هو برنامج تكنولوجي يهدف إلى إدارة البيانات المتعلقة بالموظفين داخل المنظمة. يساعد هذا النظام في تخزين، معالجة، وتحليل معلومات مثل التوظيف، الأداء، الرواتب، والإجازات. يُستخدم لتحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية، اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات، وتسهيل عمليات التوظيف والتدريب.

وصف المادة

تركز هذه المادة على دراسة وتطبيق أنظمة معلومات الموارد البشرية وكيفية استخدام التكنولوجيا في تحسين العمليات الإدارية داخل المؤسسات. تشمل المادة تصميم وتطوير النظام، وأدواته، وتحليل البيانات ذات الصلة بالموظفين.

أهداف المقرر

1. التعرف على مبادئ ونظريات أنظمة المعلومات في الموارد البشرية.
2. تعلم كيفية تصميم وتنفيذ أنظمة معلومات الموارد البشرية.
3. تطبيق التكنولوجيا في تحسين عمليات الموارد البشرية.
4. تقييم استخدام أنظمة HRIS في اتخاذ القرارات الإدارية.
5. فهم العلاقة بين أنظمة HRIS والأنظمة الأخرى في المنظمة.
6. تعزيز مهارات استخدام البرمجيات المتخصصة في الموارد البشرية.

المخرجات المتوقعة

1. القدرة على استخدام أنظمة HRIS بكفاءة في المنظمات.
2. فهم عميق للبيانات المتعلقة بالموظفين وكيفية تنظيمها.
3. القدرة على تطوير وتنفيذ حلول تكنولوجية لتحسين إدارة الموارد البشرية.
4. تقديم استراتيجيات لتحليل البيانات لتعزيز اتخاذ القرارات.
5. تطوير مهارات في العمل مع أدوات وتقنيات HRIS المتقدمة.