

مدخل إلى إدارة الموارد البشرية

INTRODUCTION TO HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

إدارة الموارد البشرية هي مادة تركز على فهم الوظائف الأساسية لإدارة الأفراد داخل المنظمات وكيفية تعزيز كفاءاتهم لتحقيق أهداف العمل. يهدف المقرر إلى تزويد الطلاب بالمعرفة اللازمة لفهم المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف، والتدريب، وتطوير الموظفين، وتحفيزهم. كما يعرض المقرر كيفية إدارة علاقات العمل وتحقيق التكامل بين الأفراد والهيكل التنظيمي للمؤسسة. تسهم المادة في تطوير مهارات الطلاب للتعامل مع التحديات الحديثة في إدارة القوى العاملة.

وصف المادة

تركز المادة على مفهوم إدارة الموارد البشرية كأحدى الوظائف الإدارية الحيوية في المنظمات المعاصرة. يدرس المقرر الأدوار الرئيسية لممارسات الموارد البشرية مثل التوظيف، والتدريب، والتطوير، والاحتفاظ بالموظفين. كما يستعرض المقرر سياسات وإجراءات التعامل مع قضايا العمل، وكيفية تعزيز بيئة عمل صحية. يهدف إلى تمكين الطلاب من تطبيق مفاهيم إدارة الموارد البشرية بشكل فعال في بيئة العمل المعاصرة.

أهداف المقرر

1. تعريف الطلاب بمفاهيم وأساسيات إدارة الموارد البشرية.
2. تمكين الطلاب من فهم كيفية جذب وتوظيف الكفاءات.
3. تعزيز مهارات الطلاب في تصميم وتطوير برامج التدريب والتطوير.
4. تعليم الطلاب كيفية إدارة علاقات العمل داخل المؤسسات.
5. تزويد الطلاب بفهم استراتيجيات تحفيز الموظفين وزيادة الإنتاجية.
6. تطوير مهارات الطلاب في إدارة الأداء والاحتفاظ بالموظفين.

المخرجات المتوقعة

1. قدرة الطلاب على تطبيق مبادئ إدارة الموارد البشرية في بيئات العمل المختلفة.
2. مهارة في إجراء عمليات التوظيف والتوظيف الأمثل للموارد البشرية.
3. معرفة كيفية تصميم وتنفيذ برامج تدريبية فعالة.
4. قدرة على التعامل مع قضايا علاقات العمل وحل النزاعات بين الموظفين.
5. مهارة في تحفيز الموظفين وتنمية بيئة العمل.
6. فهم القدرة على تطوير استراتيجيات إدارة الأداء وزيادة التفاعل بين الموظفين والإدارة.