

مدخل إلى إدارة الموارد البشرية
INTRODUCTION TO HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

إدارة الموارد البشرية هي مادة تركز على فهم الوظائف الأساسية لإدارة الأفراد داخل المنظمات وكيفية تعزيز كفاءاتهم لتحقيق أهداف العمل. يهدف المقرر إلى تزويد الطلاب بالمعرفة الازمة لفهم المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف، والتدريب، وتطوير الموظفين، وتحفيزهم. كما يعرض المقرر كيفية إدارة علاقات العمل وتحقيق التكامل بين الأفراد والهيكل التنظيمي للمؤسسة. تسهم المادة في تطوير مهارات الطلاب للتعامل مع التحديات الحديثة في إدارة القوى العاملة.

وصف المادة

تركز المادة على مفهوم إدارة الموارد البشرية كأحدى الوظائف الإدارية الحيوية في المنظمات المعاصرة. يدرس المقرر الأدوار الرئيسية لممارسات الموارد البشرية مثل التوظيف، والتدريب، والتطوير، والاحتفاظ بالموظفين. كما يستعرض المقرر سياسات وإجراءات التعامل مع قضايا العمل، وكيفية تعزيز بيئة عمل صحية. يهدف إلى تمكين الطلاب من تطبيق مفاهيم إدارة الموارد البشرية بشكل فعال في بيئة العمل المعاصرة.

أهداف المقرر

1. تعريف الطلاب بمفاهيم وأسasيات إدارة الموارد البشرية.
2. تمكين الطلاب من فهم كيفية جذب وتوظيف الكفاءات.
3. تعزيز مهارات الطلاب في تصميم وتطوير برامج التدريب والتطوير.
4. تعليم الطلاب كيفية إدارة علاقات العمل داخل المؤسسات.
5. تزويـد الطلاب بـفهم استراتيـجيات تحـفيـز الموظـفين وزيـادة الإـنـتـاجـيةـ.
6. تطوير مهارات الطلاب في إدارة الأداء والاحتفاظ بالموظـفينـ.

المخرجـات المتـوقـعةـ

1. قـدرـةـ الطـلـابـ عـلـىـ تـطـبـيقـ مـبـادـىـ إـدـارـةـ المـوـارـدـ البـشـرـيـةـ فـيـ بـيـنـاتـ الـعـلـمـ الـمـخـتـلـفـةـ.
2. مـهـارـةـ فـيـ إـجـرـاءـ عـمـلـيـاتـ التـوـظـيفـ وـالتـوـظـيفـ الـأـمـلـلـ لـلـمـوـارـدـ البـشـرـيـةـ.
3. مـعـرـفـةـ كـيـفـيـةـ تـصـمـيمـ وـتـنـفـيـذـ بـرـامـجـ تـدـريـبـيـةـ فـعـالـةـ.
4. قـدرـةـ عـلـىـ التـعـالـمـ مـعـ قـضـاـيـاـ عـلـاقـاتـ الـعـلـمـ وـحـلـ النـزـاعـاتـ بـيـنـ الـمـوـظـفـينـ.
5. مـهـارـةـ فـيـ تـحـفيـزـ الـمـوـظـفـينـ وـتـنـمـيـةـ بـيـنـةـ الـعـلـمـ.
6. فـهـمـ الـقـدـرـةـ عـلـىـ تـطـوـيرـ اـسـتـرـاتـيـجـيـاتـ إـدـارـةـ الـأـدـاءـ وـزـيـادـةـ التـفـاعـلـ بـيـنـ الـمـوـظـفـينـ وـالـإـدـارـةـ.