

دراسات متقدمة في الموارد البشرية
Advanced Studies in Human Resources

تهدف هذه المادة إلى تزويد الطلاب بفهم متعمق لمفاهيم واستراتيجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة، مع التركيز على التطورات الجديدة في تطوير المواهب، وإدارة الأداء، والتنوع والاندماج، والتحول الرقمي في الموارد البشرية. كما تسلط الضوء على تأثير العوامل الاقتصادية والتكنولوجية والاجتماعية على سياسات الموارد البشرية في المنظمات.

وصف المادة:

تتناول هذه المادة القضايا المتقدمة في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك استراتيجيات تخطيط القوى العاملة، وإدارة الأداء، وتطوير القيادات، وتحفيز الموظفين. كما تستعرض دور التحليل الرقمي والذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد البشرية، إضافة إلى أفضل الممارسات العالمية في استقطاب المواهب والاحتفاظ بها.

أهداف المقرر:

1. تحليل الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية وتأثيرها على بيئة العمل.
2. دراسة استراتيجيات تخطيط القوى العاملة والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية.
3. فهم تقنيات التحليل الرقمي والذكاء الاصطناعي في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
4. تقييم استراتيجيات تطوير المواهب وبناء قيادات فعالة.
5. استكشاف ممارسات إدارة الأداء والتحفيز وزيادة مشاركة الموظفين.
6. دراسة تأثير التنوع والشمولية على الثقافة التنظيمية وتحسين بيئة العمل.

المخرجات المتوقعة:

1. اكتساب معرفة متقدمة في إدارة الموارد البشرية الحديثة.
2. القدرة على تصميم وتطبيق استراتيجيات فعالة لتخطيط الموارد البشرية.
3. تحليل البيانات واتخاذ قرارات مستنيرة لتعزيز كفاءة الموارد البشرية.
4. تطوير سياسات واستراتيجيات لتحفيز الموظفين وتحسين أدائهم.
5. تطبيق ممارسات التنوع والشمولية لتعزيز بيئة عمل إيجابية.
6. تحسين مهارات القيادة والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.