

دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي

ADVANCED STUDIES IN ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

تهدف هذه المادة إلى تقديم فهم متعمق للسلوك التنظيمي من خلال استكشاف النظريات المتقدمة والممارسات الحديثة في تحليل سلوك الأفراد والمجموعات داخل المؤسسات. كما تسلط الضوء على تأثير العوامل النفسية والاجتماعية والثقافية على الأداء الوظيفي، والقيادة، والدافعية، واتخاذ القرار.

وصف المادة:

تتناول هذه المادة المفاهيم المتقدمة في السلوك التنظيمي، مثل الذكاء العاطفي، والثقافة التنظيمية، وإدارة الصراع، والتغيير التنظيمي، والقيادة التحويلية. كما تستعرض تأثير العوامل البيئية والتكنولوجية على السلوك التنظيمي، مع التركيز على كيفية تحسين الإنتاجية وتعزيز بيئة عمل إيجابية.

أهداف المقرر:

1. تحليل النظريات المتقدمة في السلوك التنظيمي وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
2. استكشاف العلاقة بين الثقافة التنظيمية والاتصال الفعال داخل المؤسسات.
3. تقييم دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتحسين الأداء.
4. دراسة تأثير العوامل النفسية والاجتماعية على الدافعية والرضا الوظيفي.
5. تحليل آليات إدارة الصراع والتغيير التنظيمي في بيئات العمل الحديثة.
6. تطوير استراتيجيات لتعزيز بيئة عمل إيجابية ومستدامة.

المخرجات المتوقعة:

1. فهم معمق للمفاهيم والنظريات المتقدمة في السلوك التنظيمي.
2. القدرة على تطبيق مبادئ السلوك التنظيمي لتحسين الأداء المؤسسي.
3. تحليل تأثير القيادة والثقافة التنظيمية على بيئة العمل.
4. استخدام الأدوات البحثية لدراسة السلوك التنظيمي في المؤسسات المختلفة.
5. تطوير استراتيجيات لإدارة التغيير التنظيمي وتحفيز الموظفين بفعالية.
6. تعزيز مهارات التواصل وحل النزاعات لتحقيق بيئة عمل متوازنة ومنتجة.