

جذب المواهب والاحتفاظ بها  
TALENT ACQUISITION AND RETENTION

تهدف هذه المادة إلى تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير استراتيجيات فعالة لجذب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها، مما يعزز من القدرة التنافسية للمؤسسات. كما تركز على دور بيئة العمل، وثقافة المؤسسة، والتعويضات، والتطوير الوظيفي في تحسين تجربة الموظفين وزيادة معدل الاحتفاظ بهم.

**وصف المادة:**

تناول هذه المادة استراتيجيات التوظيف الحديثة، وأدوات تقييم المرشحين، وأفضل الممارسات في إدارة تجربة الموظف. كما تستعرض العوامل المؤثرة على الاحتفاظ بالمواهب، مثل التمكين الوظيفي، والتخطيط الوظيفي، وإدارة الأداء، مع التركيز على تأثير التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي على عمليات التوظيف والاحتفاظ بالموظفين.

**أهداف المقرر:**

- تعريف الطلاب بمفاهيم جذب المواهب والاحتفاظ بها وأهميتها في نجاح المؤسسات.
- تحليل استراتيجيات التوظيف الفعالة وأفضل الممارسات في اختيار المرشحين.
- استكشاف العوامل التي تؤثر على رضا الموظفين والاحتفاظ بهم.
- تطوير سياسات تحفيزية لتعزيز الولاء الوظيفي وتحسين تجربة الموظف.
- تقييم دور التكنولوجيا والتحليلات في تحسين استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالمواهب.
- تعزيز مهارات بناء بيئة عمل إيجابية تدعم التنمية المهنية والالتزام الوظيفي.

**المخرجات المتوقعة:**

- فهم شامل لاستراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالمواهب في بيئة العمل الحديثة.
- القدرة على تصميم وتنفيذ خطط جذب المواهب وتحسين تجربة الموظفين.
- تحليل العوامل التي تؤثر على معدل الاحتفاظ بالموظفين وتطوير حلول مبتكرة.
- تطبيق أدوات التحليل والذكاء الاصطناعي في اتخاذ قرارات التوظيف والاستباق.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز بيئة العمل وتحفيز الموظفين للحد من معدل دورانهم.
- تحسين مهارات التواصل والتفاوض لضمان استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها ضمن المؤسسة.