

تقييم أداء الموارد البشرية
Human Resources Performance Evaluation

تقييم أداء الموارد البشرية هو عملية قياس وتقدير فعالية الموظفين في المنظمة بناءً على مجموعة من المعايير والمقاييس. يهدف إلى تحسين الأداء الفردي والجماعي، وتحديد مجالات التحسين، وتجهيز الموظفين نحو أهداف استراتيجية. يساعد هذا التقييم في اتخاذ قرارات متعلقة بالتوظيف، الترقية، والتدريب.

وصف المادة

تغطي المادة أساليب وتقنيات تقييم أداء الموظفين، بما في ذلك تحديد الأهداف، جمع البيانات، استخدام أدوات القياس، وتحليل النتائج. كما تناول أهمية التواصل الفعال بين الإدارة والموظفين في عملية التقييم.

أهداف المقرر

- فهم أهمية تقييم الأداء في تحسين الأداء الوظيفي.
- تعلم الأساليب المختلفة لتقييم أداء الموظفين.
- تطوير مهارات تصميم أنظمة تقييم أداء فعالة.
- معرفة كيفية تقديم الملاحظات البناءة للموظفين.
- تطبيق تقنيات تقييم الأداء في سياقات عملية.
- تعزيز قدرة الطالب على استخدام نتائج التقييم في اتخاذ قرارات استراتيجية.

المخرجات المتوقعة

- القدرة على تصميم وتطبيق أنظمة تقييم أداء فعالة.
- تحسين مهارات التواصل في تقديم ملاحظات الأداء.
- القدرة على استخدام نتائج التقييم في تحسين الأداء الفردي والجماعي.
- فهم العلاقة بين التقييم وتنمية الموظفين.
- تطوير استراتيجيات لتحسين الأداء باستخدام نتائج التقييم.