

## تحليل الوظائف JOB ANALYSIS

تحليل الوظائف هو عملية جمع وتقييم المعلومات المتعلقة بالوظائف المختلفة داخل المنظمة. يهدف إلى تحديد المسؤوليات، المهارات، والمؤهلات المطلوبة لكل وظيفة لتساعد في تنظيم الهياكل الوظيفية بشكل أكثر فاعلية. يستخدم تحليل الوظائف أيضاً لتطوير أو تحسين استراتيجيات التوظيف، تقييم الأداء، وتحديد برامج التدريب.

### وصف المادة

تغطي هذه المادة أساليب وتقنيات تحليل الوظائف المختلفة، بدءاً من جمع البيانات من خلال المقابلات، الاستبيانات، والملاحظات، وصولاً إلى استخدام هذه البيانات في تطوير سياسات إدارة الموارد البشرية.

### أهداف المقرر

1. تعلم أساليب تحليل الوظائف.
2. اكتساب المهارات اللازمة لتحديد متطلبات الوظائف.
3. تحسين استراتيجيات التوظيف والتعيين.
4. تطوير أدوات تقييم الأداء بناءً على التحليل الوظيفي.
5. تطبيق مفهوم تحليل الوظائف في تصميم وتخطيط الهياكل التنظيمية.
6. فهم العلاقة بين تحليل الوظائف والموارد البشرية.

### المخرجات المتوقعة

1. القدرة على إجراء تحليل شامل للوظائف.
2. تحسين مهارات جمع البيانات وتفسيرها.
3. تطبيق نتائج تحليل الوظائف في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
4. تقديم استراتيجيات لتوظيف الموظفين بناءً على التحليل الوظيفي.
5. تطوير مهارات في تصميم برامج التدريب والتطوير الوظيفي.