

الغياب ودوران الموظفين ABSENTEEISM AND EMPLOYEE TURNOVER

تهدف هذه المادة إلى دراسة الأسباب والآثار المتعلقة بالغياب ودوران الموظفين في المنظمات، مع التركيز على فهم العوامل التي تؤدي إلى هذه الظواهر وكيفية التعامل معها من خلال استراتيجيات فعالة في إدارة الموارد البشرية. كما تسلط الضوء على الأثر المالي والتنظيمي لهذه الظواهر وكيفية الحد منها.

وصف المادة:

تتناول هذه المادة أسباب الغياب ودوران الموظفين في بيئات العمل، بما في ذلك العوامل الشخصية، الصحية، والوظيفية التي تؤدي إلى زيادة هذه الظواهر. كما تستعرض استراتيجيات وتقنيات للتقليل من تأثير الغياب ودوران الموظفين، مثل تحسين بيئة العمل، التقدير والتحفيز، وبرامج رفاهية الموظفين.

أهداف المقرر:

1. تعريف الطلاب بأسباب وآثار الغياب ودوران الموظفين على المنظمات.
2. تحليل العوامل التي تؤثر على قرارات الموظفين بشأن مغادرة العمل أو التغيب.
3. استكشاف استراتيجيات للحد من الغياب ودوران الموظفين في المؤسسات.
4. تطوير برامج تحفيزية لتحسين رضا الموظفين وولائهم.
5. تحليل أثر الغياب ودوران الموظفين على الأداء المؤسسي والتكاليف.
6. تعزيز مهارات إدارة الأفراد لتحسين الاستقرار الوظيفي في المؤسسات.

المخرجات المتوقعة:

1. فهم شامل لأسباب وآثار الغياب ودوران الموظفين في بيئة العمل.
2. القدرة على تطوير استراتيجيات وتقنيات للحد من هذه الظواهر.
3. تحسين القدرة على قياس أثر الغياب ودوران الموظفين على الأداء المؤسسي.
4. تصميم برامج تحفيزية ورفاهية تساعد في تقليل معدلات الغياب والدوران.
5. تعزيز مهارات القيادة والإدارة لتحسين رضا الموظفين والاحتفاظ بهم.
6. تحليل ومتابعة مؤشرات الأداء المتعلقة بالغياب ودوران الموظفين وتحقيق التوازن في الموارد البشرية.