

الغيب ودوران الموظفين ABSENTEEISM AND EMPLOYEE TURNOVER

تهدف هذه المادة إلى دراسة الأسباب والآثار المتعلقة بالغيب ودوران الموظفين في المنظمات، مع التركيز على فهم العوامل التي تؤدي إلى هذه الظواهر وكيفية التعامل معها من خلال استراتيجيات فعالة في إدارة الموارد البشرية. كما تسلط الضوء على الآثار المالي والتنظيمي لهذه الظواهر وكيفية الحد منها.

وصف المادة:

تناول هذه المادة أسباب الغيب ودوران الموظفين في بيئة العمل، بما في ذلك العوامل الشخصية، الصحية، والوظيفية التي تؤدي إلى زيادة هذه الظواهر. كما تستعرض استراتيجيات وتقنيات للتقليل من تأثير الغيب ودوران الموظفين، مثل تحسين بيئة العمل، التقدير والتحفيز، وبرامج رفاهية الموظفين.

أهداف المقرر:

- تعريف الطلاب بأسباب وأثر الغيب ودوران الموظفين على المنظمات.
- تحليل العوامل التي تؤثر على قرارات الموظفين بشأن مغادرة العمل أو التغيب.
- استكشاف استراتيجيات للحد من الغيب ودوران الموظفين في المؤسسات.
- تطوير برامج تحفيزية لتحسين رضا الموظفين وولائهم.
- تحليل أثر الغيب ودوران الموظفين على الأداء المؤسسي والتکالیف.
- تعزيز مهارات إدارة الأفراد لتحسين الاستقرار الوظيفي في المؤسسات.

المخرجات المتوقعة:

- فهم شامل لأسباب وأثار الغيب ودوران الموظفين في بيئة العمل.
- القدرة على تطوير استراتيجيات وتقنيات للحد من هذه الظواهر.
- تحسين القدرة على قياس أثر الغيب ودوران الموظفين على الأداء المؤسسي.
- تصميم برامج تحفيزية ورفاهية تساعده في تقليل معدلات الغيب والدوران.
- تعزيز مهارات القيادة والإدارة لتحسين رضا الموظفين والاحتفاظ بهم.
- تحليل ومتابعة مؤشرات الأداء المتعلقة بالغيب ودوران الموظفين وتحقيق التوازن في الموارد البشرية.