

السلوك التنظيمي

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

السلوك التنظيمي هو مادة تركز على فهم كيفية تأثير الأفراد والمجموعات في سلوكهم داخل المنظمات. تهدف المادة إلى تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحليل وفهم ديناميكيات العمل في المنظمات، بما في ذلك تأثير الثقافة التنظيمية، والتحفيز، والقيادة، واتصالات الفرق على الأداء العام. كما تدرس كيفية التعامل مع التحديات السلوكية في بيئات العمل المختلفة لضمان تحسين الأداء الفردي والجماعي في المنظمة.

وصف المادة

يستعرض المقرر مفاهيم السلوك التنظيمي وتأثير الأفراد والجماعات على تحقيق أهداف المنظمة. يتناول المقرر موضوعات مثل القيادة، والتحفيز، واتخاذ القرارات، والتواصل، والثقافة التنظيمية، وفرق العمل. كما يركز على فهم العوامل التي تؤثر في سلوك الأفراد داخل المنظمة وكيفية تحسين هذا السلوك لتحقيق الأداء الأمثل. يتضمن المقرر دراسة كيفية بناء فرق عمل فعالة وتعزيز العلاقات بين الأفراد لتحقيق بيئة عمل متناغمة تساهم في رفع مستوى الإنتاجية.

أهداف المقرر

1. تعريف الطلاب بمفاهيم السلوك التنظيمي وأثرها على أداء المنظمات.
2. تمكين الطلاب من تحليل تأثير العوامل الفردية والجماعية على سلوك الموظفين.
3. تعليم الطلاب كيفية تحفيز الأفراد والفرق وتحسين مستوى الأداء داخل المنظمة.
4. تعزيز مهارات الطلاب في فهم وإدارة العلاقات داخل فرق العمل.
5. تزويد الطلاب بالمعرفة اللازمة لتحليل الثقافة التنظيمية وكيفية تأثيرها على بيئة العمل.
6. تمكين الطلاب من تطبيق استراتيجيات القيادة الفعالة لتحسين بيئة العمل وتحقيق الأهداف التنظيمية.

المخرجات المتوقعة

1. قدرة الطلاب على فهم وتحليل سلوك الأفراد والجماعات في بيئة العمل.
2. مهارة في استخدام استراتيجيات تحفيز فعالة لتحسين الأداء الفردي والجماعي.
3. قدرة على تطوير أساليب قيادية لتحسين علاقات العمل وتحقيق نتائج إيجابية.
4. مهارة في تحسين التواصل بين الأفراد والجماعات داخل المنظمة.
5. معرفة كيفية تعزيز الثقافة التنظيمية التي تدعم بيئة عمل متكاملة ومنتجة.
6. قدرة على بناء فرق عمل فعالة وتحقيق التناغم بين أفرادها لتحقيق الأهداف المشتركة.