

استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة

Human Resource Management Strategies in the Context of Globalization

تتناول هذه المادة كيفية تأثير العولمة على استراتيجيات إدارة الموارد البشرية. تركز على تكييف السياسات والممارسات بما يتناسب مع البيئة العالمية، مما يشمل التعامل مع التنوع الثقافي، وتطوير المهارات العالمية، وتعزيز التعاون بين الفرق المتعددة الثقافات. كما يتم التركيز على استخدام التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية وتحقيق التميز التنظيمي في سوق العمل العالمي.

وصف المادة

تركز المادة على استراتيجيات إدارة الموارد البشرية التي تتكيف مع تحديات العولمة. تشمل الدراسة كيفية معالجة القضايا الثقافية، والتنوع العمالي، وتأثير التقنيات الحديثة في إدارة القوى العاملة في بيئة الأعمال العالمية.

أهداف المقرر

1. التعرف على تأثير العولمة على استراتيجيات إدارة الموارد البشرية.
2. تعلم كيفية التعامل مع التنوع الثقافي في بيئات العمل العالمية.
3. تطوير مهارات الإدارة والتواصل بين الثقافات المختلفة.
4. دراسة أثر التكنولوجيا في تحسين إدارة الموارد البشرية.
5. فهم كيفية تكييف سياسات الموارد البشرية لتلبية متطلبات العولمة.
6. اكتساب القدرة على إدارة الفرق متعددة الجنسيات بشكل فعال.

المخرجات المتوقعة

1. القدرة على تطبيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في بيئات العمل العالمية.
2. فهم كيفية إدارة التنوع الثقافي في المنظمات العالمية.
3. تحسين مهارات القيادة في فرق دولية.
4. تطوير القدرة على استخدام التكنولوجيا لتعزيز إدارة الموارد البشرية.
5. القدرة على تكييف سياسات الموارد البشرية مع التحديات العالمية المتجددة.