

إدارة الموارد البشرية الدولية

International Human Resource Management

تركز مادة "إدارة الموارد البشرية الدولية" على كيفية إدارة الأفراد في المنظمات التي تعمل عبر الحدود، حيث تتعامل مع قضايا مثل التنوع الثقافي، قوانين العمل الدولية، واستراتيجيات التوظيف على المستوى العالمي. تهدف المادة إلى تزويد الطلاب بفهم كيفية تكيف استراتيجيات إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع الثقافات والسياقات المختلفة.

وصف المادة

تتناول المادة استراتيجيات وتحديات إدارة الموارد البشرية في بيئات الأعمال العالمية. كما تركز على كيفية إدارة الأداء، تطوير المهارات، والتوظيف في السياقات الدولية، مع أخذ التحديات الثقافية والقانونية بعين الاعتبار.

أهداف المقرر

1. فهم تأثير العوامل الثقافية على إدارة الموارد البشرية.
2. تعلم استراتيجيات التوظيف والتطوير في بيئات العمل العالمية.
3. تطوير مهارات التعامل مع التنوع الثقافي في فرق العمل.
4. فهم قوانين العمل الدولية وآثارها على إدارة الأفراد.
5. تعزيز القدرة على وضع استراتيجيات فعالة لإدارة الموارد البشرية عبر الحدود.
6. تطبيق المفاهيم النظرية في سيناريوهات عملية عبر الدول.

المخرجات المتوقعة

1. القدرة على تحليل واستراتيجية إدارة الموارد البشرية في بيئات عالمية.
2. مهارات التعامل مع القضايا الثقافية والقانونية في سياقات العمل الدولية.
3. القدرة على تطوير وتنفيذ استراتيجيات توظيف فعالة عالميًا.
4. مهارات إدارة فرق عمل متعددة الثقافات في بيئات دولية.
5. فهم كيفية تكيف سياسات الموارد البشرية لتتناسب الأسواق العالمية.