

أساسيات إدارة الموارد البشرية

FUNDAMENTALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

حول المادة بشكل عام:

تهدف مادة "أساسيات إدارة الموارد البشرية" إلى تعريف الطلاب بالمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية ودورها الحيوي في تحقيق أهداف المنظمات. تركز المادة على التعرف إلى الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية مثل التوظيف، التدريب، تقييم الأداء، وتحفيز الموظفين، بالإضافة إلى دورها في تعزيز الكفاءة التنظيمية.

وصف المادة:

تناول المادة المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك تحليل الوظائف، استقطاب و اختيار الكفاءات، تصميم برامج التدريب والتطوير، و تقييم الأداء. يتم تسلیط الضوء على أهمية بناء بيئة عمل إيجابية، تعزيز العلاقات بين الموظفين، و تحقيق التوازن بين احتياجات المنظمة و رفاهية الموظفين. كما تتضمن المادة دراسة القوانين والأنظمة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.

أهداف المقرر:

- تعريف الطلاب بالمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية ووظائفها.
- تمكين الطلاب من فهم دور الموارد البشرية في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- تعليم مهارات استقطاب الكفاءات و توظيفها بما يتناسب مع احتياجات المنظمة.
- تطوير المعرفة بتصميم برامج تدريب وتطوير الموظفين لتحسين الأداء.
- تعزيز فهم الطلاب لعمليات تقييم الأداء وتحفيز العاملين.
- استيعاب القوانين والأنظمة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتطبيقاتها.

المخرجات المتوقعة:

- إمام الطلاب بالمبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية ووظائفها المختلفة.
- القدرة على تحليل الوظائف و اختيار الكفاءات المناسبة للمنظمة.
- تطوير خطط تدريب وتطوير فعالة لتحسين مهارات الموظفين.
- إتقان استخدام أساليب تقييم الأداء وتحفيز الموظفين لتحقيق الأهداف.
- تحسين مهارات إدارة العلاقات بين الموظفين وبين العمل.
- فهم القوانين والأنظمة المرتبطة بالموارد البشرية وتطبيقاتها بشكل صحيح في العمل.