

* أوجهة الجانب العملي لمادة ممارسات الموارد البشرية لتطوير المواهب:

١- الهدف من دمج التعلم والتطوير المهني ضمن التخطيط الوظيفي:

(ب) سد الفجوات المعرفية والمهارية لدى الموظف

٢- الفائدة الأساسية من استخدام التكنولوجيا في دعم التعلم التعاوني داخل المؤسسات:

(ج) تعزيز تبادل المعرفة وبناء علاقات مهنية

٣- الهدف الرئيسي من استخدام نماذج القيادة الحديثة مثل القيادة التحويلية والتشاركية في المؤسسات:

(ج) تعزيز الابتكار ومشاركة الموظفين

٤- الهدف من تحليل المؤسسة ضمن مرحلة تحليل الاحتياجات التدريبية:

(ج) دراسة الأهداف الاستراتيجية وتحديد المهارات المطلوبة