

* أوجية الجانب العملي لمادة جذب المواهب :

١- يُعد من أبرز العوامل التي تُسهم في الاحتفاظ بالمواهب داخل المؤسسة:
(العدالة في نظم التعويضات والمكافآت)

٢- من الأساليب التالية يُمثل تطبيقاً لاستراتيجية التوظيف الاستباقي:
(بناء بنك للمواهب والتفاعل مع مرشحين محتملين قبل ظهور الشواغر)

٣- أي من هذه يُعبّر بشكل صحيح عن مفهوم "تجربة الموظف" وفقاً لنموذج EX Design Thinking Approach؟
(تصميم بيئة عمل ملهمة تشمل جميع مراحل تفاعل الموظف مع المؤسسة)

٤- من المهارات التالية تُعد من مهارات تعزيز الثقافة التنظيمية الإيجابية داخل المؤسسة؟
(تجسيد قيم المؤسسة بشكل عملي)